



CARTA A TODOS LOS EMPLEADOS

1 de enero de 2018

El uso ilegal de drogas y el abuso de alcohol son problemas que invaden el lugar de trabajo, poniendo en peligro la salud y seguridad de los abusadores y quienes trabajan a su alrededor. Talley Construction Co Inc. está comprometida a crear y mantener un lugar de trabajo libre de abuso de sustancias sin poner en peligro la seguridad laboral de los valorados empleados.

Para abordar este problema, Talley Construction Co Inc. ha desarrollado una política con respecto al uso ilegal de drogas y el abuso de alcohol que creemos sirve mejor a los intereses de todos los empleados. Nuestra política formal y claramente establece que el uso ilegal de drogas, abuso de alcohol o medicamentos recetados no será tolerado. Como forma de mantener nuestra política, hemos implementado actividades de preempleo y pruebas de abuso de sustancias para empleados. Esta política está diseñada con dos objetivos básicos en mente: (1) Los empleados merecen un entorno de trabajo libre de los efectos negativos de las drogas y el alcohol y de los problemas asociados con su abuso, y (2) Talley Construction Co Inc. tiene la responsabilidad de mantener un lugar de trabajo saludable y seguro.

Para proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, podemos ayudar a nuestros empleados a ubicar programas de asistencia comunitaria sobre drogas y alcohol en caso de que vengan en busca de ayuda.

Un empleado cuya conducta viole la política de abuso de sustancias de nuestra empresa será disciplinado hasta e incluyendo el despido.

Creemos que es importante que todos trabajemos juntos para hacer de Talley Construction Co Inc. un lugar de trabajo libre de drogas.

Atentamente,

Scott Thompson
Presidente