

Su programa ComPsych® GuidanceResources® EAPBusiness Class ofrece a alguien con quien hablar y recursos para consultar siempre y dondequiera que los necesite.

Llame al: 877.595.5281  
TDD: 800.697.0353

Su número gratuito le ofrece acceso directo a un GuidanceConsultantSM, 24/7, que responderá a sus preguntas y, si es necesario, lo remitirá a un asesor u otros recursos.

En línea:guidanceresources.com  
Aplicación: GuidanceResources® Now  
ID de la web: EAPBusiness

Inicie sesión hoy para conectarse directamente con un asesor GuidanceConsultant y abordar su problema o consultar artículos, podcasts, videos y otras herramientas útiles.

## Apoyo, recursos e información durante las 24 horas, los 7 días de la semana

Comuníquese con EAPBusiness Class en cualquier momento

Llame al: 877.595.5281  
TDD: 800.697.0353

En línea:guidanceresources.com  
Aplicación: GuidanceResources® Now  
ID de la web: EAPBusiness

Para obtener información sobre los beneficios de 2024 y para inscribirse, escanee



- **Asesoramiento confidencial** El servicio de asesoramiento sin costo lo ayuda a abordar el estrés, las relaciones y otros problemas personales.
- **Información y recursos financieros** Hable por teléfono con nuestros contadores públicos certificados y planificadores financieros.
- **Preparación de testamento en línea gratis**
- **Soluciones trabajo-vida** Delega tu lista de "tareas pendientes"
- **Recursos de orientación en línea**
- **Recursos y apoyo legal** Habla con nuestros abogados por teléfono
- **Ayuda para nuevos padres** Equilibrar la vida laboral y familiar

HealthJoy

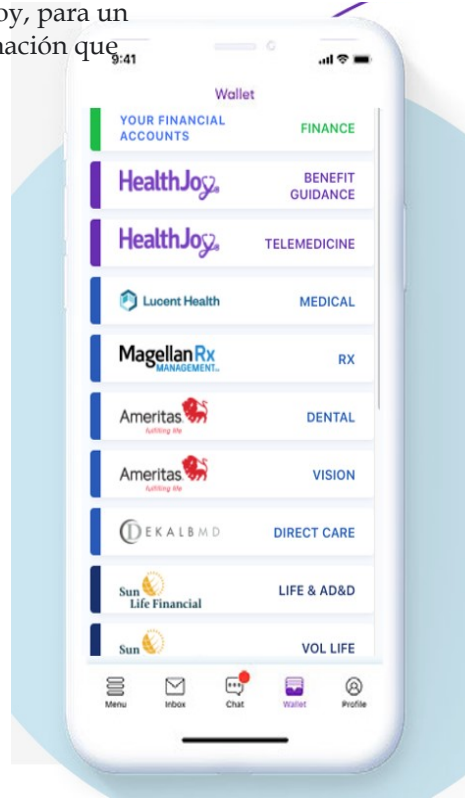
¡Gratis para todos!



SCAN ME

Todos los empleados de Talley Construction tendrán acceso a la aplicación gratuita, HealthJoy, para un beneficio importante información que incluye:

- Tarjetas de identificación de beneficios
  - Conserje sanitario
  - Consultas médicas online
  - Revisión de ahorros de medicamentos recetados
  - Revisión de facturas médicas
  - Reserva de cita
  - Recomendaciones de proveedores
  - H.S.A. Apoyo
- ¡Descarga la aplicación hoy!

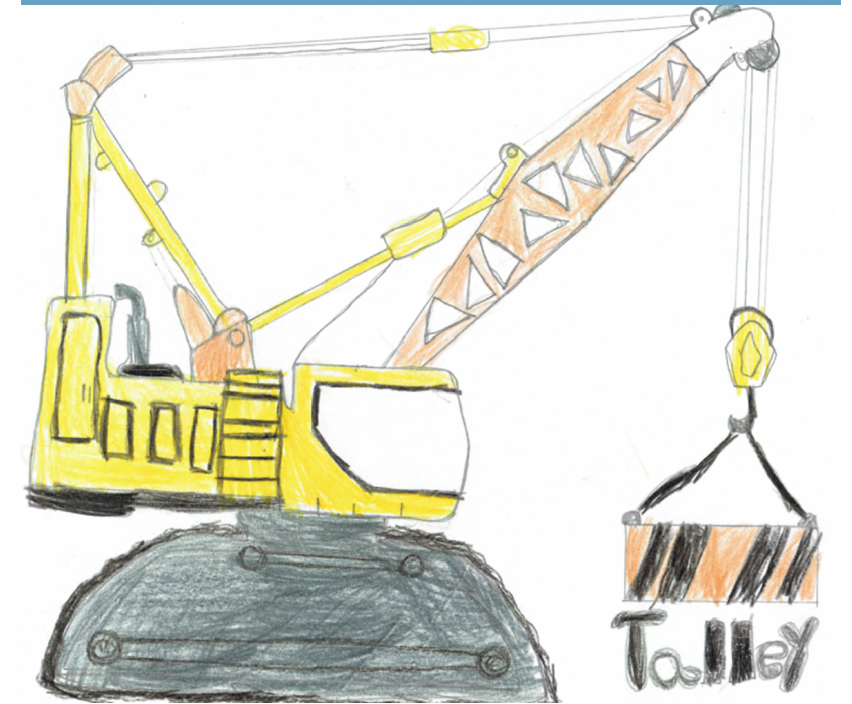



¿Necesitas ayuda?  
Comuníquese.  
877-500-3212

Harold Manis	706-866-0596 x285 hmanis@talleyconstruction.net
Adam Longino	706-866-0596 x250 alongino@talleyconstruction.net
¿Necesitas ayuda? Comuníquese.	



## Revisión de beneficios de 2024



Características del plan	Plan A – Base Plan	Plan B – Rx Copago
Cigna Network 	<b>Calificación HDHP</b>	
Año del calendario Deducibles (Indiv / Familiar)	\$3,200/\$6,400	\$3,000/\$6,000
Año del calendario Máximo de bolsillo (Indiv / Familia)	\$4,500/\$9,000	\$5,000/\$10,000
Cuidado preventivo	\$0	\$0
Visita de atención primaria	deducible luego 30%	deducible luego 30%
Visita Especialista	deducible luego 30%	deducible luego 30%
Examen de diagnostic, x-rayas	deducible luego 30%	deducible luego 30%
Visita de paciente hospitalizado	deducible luego 30%	deducible luego 30%
Rx Tier 1/Rx Tier 2/Rx Tier 3	deducible luego 30%	\$10/\$35/\$50 copago
Para obtener detalles específicos, visit <a href="https://www.talleyconstruction.net/benefits-portal/">https://www.talleyconstruction.net/benefits-portal/</a>		



Los empleados de Talley Construction que participan en el plan médico pueden inscribirse en DeKalb MD para atención primaria directa. Con Direct Primary Care, paga una suscripción mensual para usted y cada dependiente, si así lo desea

**Beneficios incluidos:**

- Visitas ilimitadas sin copagos para usted y sus dependientes (si está suscrito)
- Citas el mismo día o al día siguiente.
- Tiempo de calidad con su médico y visitas más largas para problemas crónicos
- Capacidad para llamar, enviar mensajes de texto o correo electrónico (telemedicina 24/7)
- Red de proveedores y clínicas
- Atención personalizada adaptada al nivel de comodidad de cada paciente
- Medicamentos y análisis de laboratorio a costos de transferencia
- Precio en efectivo con descuento para imágenes y fisioterapia

Resumen de la cobertura	Plan A w/ H.S.A.	Plan B – Rx Copay	Adding the Direct Primary Care
Empleado	\$35.81 por semana	\$68.32 por semana	\$6.92 por semana
Empleado + 1 Dependiente	\$96.00 por semana	\$160.90 por semana	\$6.92 por semana por adulto   \$1.15 por semana por niño
Empleado + 2 o mas Dependientes	\$142.00 por semana	\$250.67 por semana	\$6.92 por semana por adulto   \$1.15 por semana por niño

DENTAL	Plan Benefit	
Tipo 1/2/3	100%/80%/50%	
Deducible	\$50/ano calendario Tip 2 & 3 Tipo 1 exento	
Max – per person	\$1,250 por ano calendario	
Empleado	Empleado+1	Empleado+2/mas
\$5.48 por semana	\$10.96 por semana	\$17.31 por semana
VISION	VSP Choice Network	
Deductibles	\$10 Examen   \$25 Lentes de vidrio o amazons	
Examen anual de la vista	Cubierto al 100%	
Empleado	Empleado+1	Empleado+2/mas
\$1.55 por semana	\$2.82 por semana	\$4.22 por semana



**Segura de Vida Basica & AD&D**

Talley Construction ofrece cobertura básica de vida y muerte accidental y desmembramiento a todos los empleados elegibles para beneficios sin costo a través de SunLife Financial. La póliza incluye una cantidad igual de seguro AD&D, que brinda un beneficio si sufre una lesión accidental cubierta o muere a causa de un accidente cubierto. \$ 15,000 sin preguntas médicas. Los beneficios se reducen al 67% a los 65 años, al 42% a los 70 años y al 22% a los 75 años.

Las opciones voluntarias a través de SunLife incluyen:

- **Segura de Vida de Plazo Voluntario** – Additional life insurance is available on a voluntary basis for yourself, your spouse, and children.
- **Discapacidad a corto plazo**
- **Discapacidad a largo plazo**
- **Planes de accidentes:** disponibles para usted, su cónyuge e hijos
- **Planes para enfermedades graves:** disponibles para usted, su cónyuge e hijos
- **Planes de indemnización hospitalaria:** disponibles para usted, su cónyuge e hijos



# HealthEquity®

## Cuenta de Ahorro de Salud (H.S.A.)

Si elige participar en la Opción A (Plan básico), un plan de salud con deducible alto calificado, tiene la oportunidad de abrir una Cuenta de ahorro para la salud (H.S.A.).

Los H.S.A. ofrecen depósitos libres de impuestos, ganancias libres de impuestos y retiros libres de impuestos. Fondos de una H.S.A. puede usarse para pagar gastos médicos y otros gastos elegibles relacionados con la salud.

A continuación se encuentran las cantidades máximas que se pueden aportar anualmente a su cuenta, de acuerdo con las pautas del IRS:

Individual: 2024 – \$ 4,150 / Familia: 2024 – \$ 8,300

Si tiene más de 55 años, puede contribuir \$ 1,000 adicionales por año.

Talley Construction igualará su contribución dólar por dólar hasta \$ 9.62 por semana / \$ 500 por año (individual) o \$ 19.23 por semana / \$ 1,000 por año (con dependientes). Los empleados pueden detener, iniciar o cambiar sus H.S.A. cantidad de la contribución en cualquier momento.

**401k**



<b>Requisitos de elegibilidad</b>	Usted es elegible para participar en el plan cuando tenga 21 años y tenga 6 meses de servicio.
<b>Fechas de inscripción</b>	Una vez que haya cumplido con los requisitos de elegibilidad, puede unirse al plan mensualmente.
<b>Contribuciones del empleador</b>	Puerto seguro: Talley ha optado por igualar el 100% de sus contribuciones hasta el primer 3% del pago y el 50% de sus contribuciones en el siguiente 2% del pago.
<b>Opciones</b>	Se pueden realizar dos tipos de contribuciones bajo el plan: (A) contribuciones regulares antes de impuestos 401k y (B) contribuciones Roth después de impuestos
<b>Rollovers y Privación Retiros</b>	Esta permitido
<b>Como inscribirse</b>	Plan # 860004   Verificación # 86000499 Telefono: 888-311-9487 Monday-Friday 8 AM-9 PM EST
<b>¿Tiene preguntas?</b>	Los miembros del equipo de Talley Construction tienen acceso a un planificador financiero. Esteban Kuzniak   706-548-3422 Stephen.kuzniak@cannonfinancialstrategists.com